

EĞİTİM ADI	EĞİTİME KATILIM %	EĞİTİMCİLER/KONUŞMACILARIN KONUYA HÂKİMİYETİ %	EĞİTİM PROGRAMI HAKKINDA GÖRÜŞLER %	EĞİTİM SONU KAZANIMLAR %	EĞİTİM TEKRAR EDİLSİN Mİ? %		GENEL TOPLAM ORTALAMA %
					E	H	
TOPLULUK ÖNÜNDE KONUŞMA VE SUNUM	87	99,4	96,2	98,5	83,3	16,7	98,03
PROFESYONEL YÖNETİM BECERİLER	26	80	86,1	85,2	44,4	55,6	83,7
DİKKAT VÜCUDUNUZ KONUŞUYOR	39	95	92,5	91,7	25	75	93,06
PERFORMANS YÖNETİM SİSTEMİ	44	99,5	90	90,8	-	100	93,4
SUNUM TEKNİKLERİ	93	99,1	93,5	99,5	7,7	92,3	97,3
STRES YÖNETİMİ	47	99,4	97,9	97,1	71,4	28,6	98,1
İLETİŞİMİN 5 ANAHTARI	167	98,2	97,4	97,9	36	64	97,8
TAKIM ÇALIŞMASI	49	98,6	95	98,2	35,3	64,7	97,2
YÖNETİCİLER İÇİN KOÇLUK BECERİLERİ	46	100	98,4	100	12,5	87,5	99,5
ZAMAN YÖNETİMİ	53	95,6	92,8	94,1	0	100	94,1

GENEL 2015 DEĞERLENDİRMESİ= 95,21-----KATILIM ORTALAMASI: %65,1

MARMARİS TİCARET ODASI GELİŞİM AKADEMİSİ

Odamız, 2015 yılı için hedeflediği kurumsallaşma ve eğitimlerle birimlerin desteklenmesi projesi kapsamında çalışanlarına ve yöneticilerine yönelik planladığı **MARMARİS TİCARET ODASI GELİŞİM AKADEMİSİ** 10 adet kurum içi eğitim ve çalışanlar için koçluk görüşmelerini gerçekleştirmiştir.

İzğören Akademi ile işbirliğinde gerçekleştirilen eğitimler 2015 yılının Şubat ayında başlamış ve Aralık ayı sonuna kadar devam etmiştir. Eğitimlerimizin ana amacı birimlerimizin, kurum içinde birbirleriyle ve yöneticileriyle; kurum dışında işbirliği ve etkileşimde olduğumuz kurum ve kuruluşlarla; en önemlisi de üyelerimiz ile olan ilişkilerimizi kuvvetlendirmek ve profesyonellik düzeyine yükseltmektir.

Eğitim sonunda katılım sertifikalarını alan katılımcılarımız, işlerini planlama; performans hedeflerini belirleme ve iletişim yöntemlerini geliştirme üzerine uygulamalar yapmışlardır.

Alanında uzman olan İzğören Akademi eğitmenlerinin değerlendirmelerini içeren raporlamalarla personelimiz kaliteli hizmet ve çalışma yaşamı için kendilerini geliştirmişlerdir.

Odamızın 2015 yılı hedeflerinden olan Performans Yönetim Sistemi ise Türk Loydu Vakfı danışmanlığında kurulmuş; birim ve bireysel hedeflerle yönetim şekli benimsenmiştir.

Ayrıca Gelişim Akademisi'nin en önemli ayaklarından biri olan çalışanlarımız ile birebir uzman görüşmelerini içeren koçluk- danışmanlık görüşmeleri çalışmalarımız için gerçekleştirilmiştir. Şubat ayında tamamlanacak olan süreçte, çalışanlarımız kişisel ve profesyonel yaşamlarında planlama ile gelişim göstermenin yolları üzerine İzğören Akademi uzmanları ile çalışmaktadır.

2016 yılında daha başarılı ve iletişimi kuvvetli çalışanlarımız ile siz üyelerimize en kaliteli hizmeti vermeye devam edeceğiz.